

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического
совета
МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара
Протокол № 1
от «29» августа 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара
Г.П. Железников
«29» августа 2025 г.
Приказ №73-ОД от 29.08.2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара

1. Общие положения

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара (далее – Центр), реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления, в Центре создается и действует Общее собрание работников Центра (далее – Общее собрание).

Общее собрание работников Центра является высшим органом самоуправления МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара.

1.2. В своей работе Общее собрание руководствуется Конституцией РФ, ТК РФ, Конвенцией ООН о правах ребёнка, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Центра и настоящим Положением.

1.3. Муниципальные органы управления образованием оказывают необходимое содействие работе органов самоуправления образовательного учреждения.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания работников Центра относится:

- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра прямым открытым голосованием;
- избрание представителей педагогических и иных работников в состав Совета Центра;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Центра, органами управления Центра, а также положений коллективного договора между Центром и работниками Центра;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Центра;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Центра;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- рассмотрение и принятие коллективного договора;
- образование комиссии по трудовым спорам в Центре.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Организационной формой работы Общего собрания работников Центра являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избираются председатель и секретарь.

3.2. Общее собрание работников Центра созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе не менее 1/3 работников Центра, директора Центра.

3.3. В работе Общего собрания участвуют все члены трудового коллектива с правом решающего голоса.

3.4. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.5. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.6. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не позднее чем за 5 дней до даты его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.7. Вопросы на рассмотрение собрания вносятся по инициативе администрации, Совета Центра, профсоюзной организации, комиссии по трудовым спорам, а также отдельных сотрудников.

3.8. Заседание Общего собрания работников Центра является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 (двух третей) работников Центра.

3.9. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

Решения Общего собрания работников Центра принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается Председателем и секретарем Общего собрания.

3.10. Каждый работник Центра имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов, решающим является голос председателя Общего собрания работников Центра.

3.11. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Центра становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива Центра не позднее, чем в течение 3 дней после даты проведения заседания.

4. Ответственность и полномочия Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным актам, Уставу Центра;
- компетентность принимаемых решений.

4.2. Общее собрание имеет следующие полномочия:

- принимает, вносит изменения и дополнения в Устав Центра;

- принимает решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- принимает текст Коллективного договора, вносит изменения, дополнения в Коллективный договор;
- заслушивает отчет директора Центра о реализации Коллективного договора;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка Центра;
- создает (при необходимости) временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Общего собрания, устанавливает их полномочия;
- выносит предложения о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками;
- определяет меры, способствующие более эффективной работе Центра, вырабатывает и вносит предложения директору по вопросам улучшения функционирования Центра, совершенствованию трудовых отношений;
- вносит предложения для включения в Программу развития Центра;
- осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания, информирует коллектив об их реализации;
- принимает локальные акты, содержащие условия о премировании и стимулировании работников Центра.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В каждом протоколе указываются:

- номер протокола;
- дата проведения;
- количество присутствующих (отсутствующих);
- приглашенные (Ф.И.О., должность)
- повестка дня;
- краткая запись выступлений;
- принятое решение по обсуждаемым вопросам.

5.3. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы Общего собрания работников Центра включаются в номенклатуру дел Центра и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Центра.

5.6. Протоколы Общего собрания работников Центра доступны для ознакомления всем работникам Центра.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара, утверждается Педагогическим советом и директором Центра.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством РФ.

6.3. Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания.

6.4. При внесении изменений и дополнений отдельных пунктов/разделов Положения, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.