



ПРИНЯТО:
на Общем собрании
трудового коллектива
МБУ ДО ЦВР «Поиск»
г.о. Самара

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
профсоюзной организации
МБУ ДО ЦВР «Поиск»
г.о. Самара



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБУ ДО ЦВР «Поиск»
г.о. Самара
Г.П. Железников/

Протокол №2 от 29.08.2025 г.

 / Т.В. Хорева/

«01» сентября 2025 г.
Приказ №71-ОД от 29.08.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЯХ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр внешкольной работы «Поиск»
городского округа Самара
(МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара)

1. Общие положения

- 1.1. Должностная инструкция является основным организационно-правовым документом, определяющим задачи, основные права, обязанности и ответственность работника при осуществлении им трудовой деятельности согласно занимаемой должности (профессии).
- 1.2. Должностные инструкции разрабатываются для реализации следующих целей:
 - создание организационно-правовой основы трудовой деятельности работников;
 - регламентация взаимоотношений работника и работодателя;
 - рациональное разделение труда;
 - повышение эффективности управленческого труда;
 - обеспечение объективности и обоснованности при аттестации сотрудника, его поощрении и при наложении на него дисциплинарного взыскания;
 - организация оптимального обучения, подготовки и повышения квалификации кадров;
 - укрепление трудовой дисциплины в организации;
 - разрешение трудовых споров.
- 1.3. Должностная инструкция разрабатывается исходя из задач и функций, возложенных на конкретного работника, в соответствии со штатным расписанием, Правилами внутреннего трудового распорядка, с соблюдением Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами.
- 1.4. Основой для разработки должностных инструкций являются квалификационные характеристики (требования) по должностям служащих и по профессиям рабочих, которые утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также профессиональные стандарты по должностям, указанным в штатном расписании учреждения.
- 1.5. Должностная инструкция составляется по каждой штатной должности организации.
- 1.6. Должностная инструкция разрабатывается и утверждается как самостоятельный документ – локальный нормативный акт и распространяется на всех работников, принятых на соответствующую должность, трудовые функции которых не отличаются (типовая должностная инструкция).

Также должностная инструкция может быть «персональной», если трудовые функции

работников по одноименной должности различаются.

1.7. При поступлении на работу работник знакомится с должностной инструкцией перед подписанием трудового договора.

При переводе на другую должность и при временном исполнении обязанностей по должности – перед подписанием дополнительного соглашения к трудовому договору.

В случае замены старой должностной инструкции на новую – после процедур утверждения и согласования в соответствии с настоящим Положением.

1.8. Фактом ознакомления работника с должностной инструкцией служит подпись работника в трудовом договоре (при заключении трудового договора) и (или) непосредственно в Журнале (Листе) ознакомления с должностными инструкциями, которые являются неотъемлемой частью должностной инструкции.

2. Требования, предъявляемые к содержанию должностной инструкции

2.1. В должностной инструкции указывают наименование организации, конкретной должности, реквизиты согласования и утверждения.

2.2. Должностная инструкция состоит из разделов:

- Общие положения;
- Трудовые функции;
- Должностные обязанности;
- Права;
- Ответственность;
- Связи по должности;
- Заключительные положения.

2.3. В разделе «Общие положения» указывают:

- наименование должности;
- квалификационные требования;
- непосредственная подчиненность;
- порядок назначения и освобождения от должности;
- наличие и состав подчиненных;
- нормативная база его деятельности (основополагающие нормативные и организационно-правовые документы, на основании которых должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность и реализует свои полномочия).

2.4. В разделе «Трудовые функции» указываются основные направления деятельности.

2.5. Раздел «Должностные обязанности» содержит перечень основных функций работника. Кроме того, в этом разделе прописываются обязанности работника, возлагаемые на него в соответствии со сложившейся в данном структурном подразделении практикой распределения иных обязанностей, выполняемых данным подразделением по решению руководителя учреждения. Должностная инструкция по одной штатной должности не может содержать должностные обязанности по иной штатной должности.

2.6. Раздел «Права» содержит перечень прав, которыми в пределах своей компетенции обладает должностное лицо при исполнении возложенных на него должностных обязанностей. Кроме того, в разделе конкретизируют права должностного лица с учетом специфики выполняемых должностных обязанностей.

2.7. В разделе «Ответственность» указывают меру ответственности работника за несоблюдение требований, установленных должностной инструкцией, локальными правовыми актами и трудовым законодательством Российской Федерации.

2.8. Раздел «Связи по должности» отражает взаимоотношения должностного лица с другими структурными подразделениями организации и должностными лицами, исходя из возложенных на него должностных обязанностей и полномочий.

2.9. В разделе «Заключительные положения» отражается порядок ознакомления с должностной инструкцией и хранения должностной инструкции.

3. Порядок разработки, согласования, утверждения, изменения и введения в действие должностной инструкции

- 3.1. Должностная инструкция разрабатывается руководителем структурного подразделения либо делопроизводителем.
- 3.2. Должностная инструкция в МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара утверждается работодателем как самостоятельный документ – локальный нормативный акт.
- 3.3. Должностная инструкция распространяется на всех работников, принятых на соответствующую должность, трудовые функции которых не отличаются. Также должностная инструкция может быть «персональной», если трудовые функции работников по одноименной должности различаются. «Персональная» должностная инструкция действует в отношении конкретного работника, с которым заключен трудовой договор.
- 3.4. Должностная инструкция должна быть согласована с председателем выборного органа первичной профсоюзной организации. Должностную инструкцию утверждает руководитель организации.
- 3.5. Должностная инструкция вступает в силу с момента ее утверждения директором МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара и действует до ее замены новой должностной инструкцией, разработанной и утвержденной в соответствии с Положением.
- 3.6. Требования должностной инструкции являются обязательными для работника, работающего в данной должности, с момента его ознакомления с инструкцией под роспись и до перемещения на другую должность или увольнения из организации, о чем делается запись в соответствующей графе журнала (листа) ознакомления.
- 3.7. Внесение изменений в должностную инструкцию может быть связано с изменением обязательных условий трудового договора. В этом случае должны быть соблюдены требования о заблаговременном письменном уведомлении об этом работника. И после того, как работник согласился на продолжение трудовых отношений, вносятся изменения в должностную инструкцию.
- 3.8. Если внесение изменений в должностную инструкцию не влечет за собой необходимости изменения обязательных условий трудового договора, должностная инструкция вводится в действие утверждением должностной инструкции в новой редакции, с которой знакомят работника письменно.

4. Заключительные положения

- 4.1. Согласованную и утвержденную должностную инструкцию заверяют печатью учреждения и хранят в отделе кадров.
- 4.2. Для текущей работы с подлинника должностной инструкции снимают заверенную копию или готовят заверенную выписку из должностной инструкции, которая включает в себя разделы 2-5, и выдают работнику для хранения на рабочем месте. Выписка из должностной инструкции заверяется подписью делопроизводителя и ставится печать учреждения.
- 4.3. Должностные инструкции подлежат постоянному хранению. Срок хранения типовых должностных инструкций после замены новой - 3 года, «персональных» - 50/75 лет.
- 4.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его руководителем организации.