



ПРИНЯТО:
на Совете Центра
МБУ ДО ЦВР «Поиск»
г.о. Самара

Протокол №1 от 19.12.2025 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
профсоюзной организации
МБУ ДО ЦВР «Поиск»
г.о. Самара

_____ / Т.В. Хорева/



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБУ ДО ЦВР «Поиск»
г.о. Самара
Г.П. Железников/

«19» декабря 2025 г.
Приказ №46-ОД от 19.12.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр внешкольной работы «Поиск» городского округа Самара
(МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24.11.1995 г. № 181 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19.04.1991 г. № 1032-1, «О занятости населения в Российской Федерации», Законом от 26.12.2003 г. № 125-ГД Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» и определяет механизм реализации названных законов в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Поиск» городского округа Самара (далее - Учреждение).

1.2. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Учреждении составляет 2 процента от среднесписочной численности работников Учреждения.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников Учреждения), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников Учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица Учреждения:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в Учреждении.

2.1.2. Ответственным за работу с Центром занятости является заместитель директора по управлению персоналом Учреждения.

2.2. Заместитель директора по управлению персоналом обязан:

2.2.1. в течение месяца, а затем ежемесячно, направлять в Центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.2.2. осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2.3. ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставлять информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты:

- наличия вакантных рабочих мест (должностей);

- созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

- выполнение квоты для приема на работу инвалидов.

2.2.4. направлять в Центр занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.

2.3. Бухгалтер Учреждения ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников Учреждения за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Учреждения предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Учреждение осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Учреждение имеет право запрашивать и получать от Центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.4. В целях реализации данного права ответственный специалист Учреждения направляет соответствующие запросы в Центры занятости населения г.о. Самара и иные организации.

3.5. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.6. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица Учреждения несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.