



ПРИНЯТО:

на заседании Совета Центра
МБУ ДО ЦВР «Поиск»
г.о. Самара

Протокол №2 от 29.08.2025 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзной организации
МБУ ДО ЦВР «Поиск»
г.о. Самара

_____/ Т.В. Хорева/

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБУ ДО ЦВР «Поиск»
г.о. Самара

_____/ Г.П. Железников/

«01» сентября 2025 г.
Приказ №71-ОД от 29.08.2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, а также об особенностях работы по совместительству педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Поиск» городского округа Самара (МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, определяет правила определения учебной нагрузки, основания её изменения, а также регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара (далее – Центр).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», Правилами внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара (далее – Центр).

1.3. Настоящее положение распространяется на всех состоящих в трудовых отношениях педагогических работников.

К педагогическим работникам Центра относятся: *педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист, концертмейстер.*

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Для педагогических работников МБУ ДО ЦВР «Поиск» устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы):

- 36 часов в неделю – педагогам-организаторам, методистам;
- 24 часа в неделю – концертмейстерам;
- 18 часов в неделю – педагогам дополнительного образования.

Примечание. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогов дополнительного образования, концертмейстеров принимается норма часов, связанная с учебной работой (далее - нормируемая часть педагогической работы). При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.2. Нормируемая часть педагогической работы, ведущих учебную работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены), динамические паузы между каждым учебным занятием, установленные обучающимся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, в том числе возможность спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном должностными обязанностями педагогического работника.

Выполнение учебной работы регулируется расписанием занятий.

2.3. К другой части педагогической работы педагогов дополнительного образования, концертмейстеров, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее – другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогов, ведущих учебную работу, определяются должностными инструкциями, локальными актами, тарифно-квалификационными категориями, графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

2.4. Другая часть педагогической работы, а также дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется следующим образом: **самостоятельно** – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнения обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности, участие в разработке образовательных программ, учебных планов, изучение индивидуальных особенностей, интересов и склонностей обучающихся; **в порядке, устанавливаемом**

правилами внутреннего трудового распорядка – ведение журнала обучающихся в бумажной форме;

планами и графиками организации, Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными локальными нормативными актами, расписанием – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний; организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся; участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в Центре, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях и других формах учебной деятельности (с указанием в локальном акте порядка и условий выполнения работ);

трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) – выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (с указанием в трудовом договоре (дополнительном соглашении) их содержания, срока выполнения и размера оплаты).

2.5. При составлении графиков работы педагогических работников не допускаются перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приёмом пищи, за исключением случаев, предусмотренных п. 2.7 настоящего положения.

2.6. При составлении расписаний учебных занятий, Центр обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих учебную деятельность с тем, чтобы не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые, в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным (или спаренными) учебными занятиями, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.7. Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих учебную работу.

2.8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся Центра и не совпадающие с ежегодным основным и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.9. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.4. настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.10. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.11. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям, являются

рабочим временем педагогических работников Центра.

2.12. В период отмены учебных занятий (образовательного процесса) в целом в учреждении либо в отдельных группах (клубах по месту жительства) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

3. Объем учебной нагрузки

3.1. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года (сентябрь) и устанавливается приказом по учреждению. Предварительное комплектование с распределением учебной нагрузки проводится в мае текущего года.

3.2. Объем учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре, заключаемом с педагогическим работником. Учебная нагрузка педагогических работников, ведущих учебную работу), определяется с учётом количества часов по образовательным программам, учебным планам, кадрового обеспечения, других конкретных условий Центра.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогов дополнительного образования не может быть изменён в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объёма учебной нагрузки в сторону её снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным программам, планам, сокращением количества обучающихся, групп обучающихся.

3.4. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме (за исключением изменения объёма учебной нагрузки в сторону её снижения, предусмотренного в п.3.3).

3.5. Об изменениях объёма учебной нагрузки, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления таких изменений, за исключением случаев, когда изменение учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.6. Учебная нагрузка педагогических работников верхним пределом не ограничивается, за исключением работников, выполняющих работу по совместительству

3.7. Локальные нормативные акты Центра по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную деятельность, а также ее изменения, принимаются с учетом мнения профсоюзной организации.

4. Об особенностях работы по совместительству педагогических работников

4.1. Педагогические работники Центра вправе осуществлять работу по совместительству – выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.2. Продолжительность работы по совместительству устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору

она не может превышать половины месячной нормы, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

4.3. Для педагогических работников, у которых *половина месячной нормы* рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, продолжительность работы по совместительству не может превышать 16 часов в неделю.

4.4. Не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора:

– работа педагогов дополнительного образования, концертмейстеров сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы;

– педагогическая работа в одном и том же учреждении с дополнительной оплатой.

4.5. Выполнение работ, указанных в п.4.4, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

5. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им 3 лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определённый срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определённой трудовым договором

5.1. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им 3 лет либо в ином отпуске, распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

5.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определённый срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приёма на работу постоянного работника.

5.3. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определённой трудовым договором, осуществляется путём заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная работа, её содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является локальным актом МБУ ДО ЦВР «Поиск» г.о. Самара и вступает в силу с момента его утверждения директором. Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.

6.2. После утверждения Положения или изменений, внесенных в его содержание, текст Положения или изменений размещается на официальном сайте учреждения.